

# Política de Desenvolvimento de Habilidades

## Nossa abordagem para o Desenvolvimento de Habilidades

O Grupo F.I.L.A. é uma das empresas líderes mundiais dedicadas à pesquisa, projeto, fabricação e venda de ferramentas para expressão criativa. O Grupo projeta, fábrica e embala ferramentas e suportes para desenho, coloração e pintura, modelagem, para uso por crianças, jovens e adultos. Nossa gama de produtos inclui mais do que marcas conhecidas e milhares de produtos vendidos em todos os continentes.

Estamos comprometidos com um comportamento responsável em relação a todas as nossas partes interessadas relevantes na operação dos negócios, combinando o respeito às pessoas, ao ambiente natural e às comunidades, e a sustentabilidade está, portanto, incorporada ao nosso Propósito, Visão, Missão, Valores estabelecidos em nosso Código de Ética e operações do dia-a-dia.

Esta política, juntamente com nosso Código de Ética e o Modelo de Governança Corporativa, deve ser adotada por todas as empresas do Grupo e fazer parte do Modelo de Organização, Gestão e Controle do Grupo, de acordo com os princípios e objetivos do Modelo de Organização, Gestão e Controle, conforme o Decreto Legislativo italiano 231/2001.

Na F.I.L.A. acreditamos firmemente que o sucesso do Grupo está inextricavelmente ligado às pessoas que a ele pertencem. Eles constituem um elemento importante para a competitividade e o desenvolvimento da F.I.L.A.. Empregamos +8.000 pessoas (relatório 2020), a maioria localizada na Ásia e América Central/Sul, e nossa força de trabalho é composta principalmente de colaboradores de colarinho azul e colarinho branco.

A qualidade das pessoas é um fator fundamental de sucesso para as empresas. Portanto, é necessário selecionar cuidadosamente o pessoal e assegurar uma adaptação constante de seu profissionalismo durante todo o período de permanência em serviço, através de atividades apropriadas de desenvolvimento de habilidades.

É também de suma importância o compromisso do Grupo em valorizar seu próprio pessoal, respeitando os direitos humanos, oferecendo condições de trabalho adequadas e o cumprimento das normas aplicáveis como elementos fundamentais para continuar a operar com sucesso.

Isto requer atividades para garantir, na medida do possível, a constante adaptação do pessoal às necessidades decorrentes de novas cargas de trabalho, da realização da produção e da colocação do produto e um nível de conhecimentos, habilidades e habilidades capazes de garantir a realização dos objetivos de satisfação do cliente.

Estamos comprometidos em manter os mais altos padrões éticos possíveis e em cumprir com todas as leis aplicáveis em todos os países nos quais fazemos negócios. Acreditamos firmemente que temos a responsabilidade de operar em conformidade com as regras dos países onde temos presença, distinguindo-nos como uma empresa capaz de exportar os valores que permeiam nossas ações, promovendo-os nas comunidades onde operamos.

## Escopo desta política

Esta Política se aplica à F.I.L.A. S.p.A., suas subsidiárias, as entidades nas quais detém uma participação majoritária e as instalações que administra. Estamos comprometidos em trabalhar com e incentivar nossos parceiros comerciais a manter os princípios desta Política e a adotar políticas similares dentro de seus negócios.

Localmente, cada empresa deve adotar regras e procedimentos mais rigorosos, conforme necessário e de acordo com as leis e regulamentos locais. Ao conduzir suas atividades de administração, coordenação e supervisão, a F.I.L.A. S.p.A. respeita a autonomia gerencial de cada afiliada dentro de seu Grupo, administrando e controlando o negócio como um todo, de acordo com os interesses legítimos dos acionistas majoritários e minoritários, considerando as exigências de confidencialidade e as leis locais aplicáveis.

Acreditamos firmemente que temos a responsabilidade de operar em conformidade com as regras dos países onde estamos presentes, distinguindo-nos como uma empresa capaz de exportar os Valores que permeiam nossas ações, promovendo-os nas comunidades onde operamos. O objetivo desta Política é orientar os diretores, administradores, funcionários, agentes, consultores, intermediários, joint ventures controladas e outros representantes de terceiros para

garantir o cumprimento da regulamentação aplicável e de nossos Valores e Políticas.

O Grupo F.I.L.A. está comprometido com uma melhoria contínua de suas políticas e de seus programas, facilitando a adoção a nível local de todos os procedimentos, regras e instruções necessárias para que os princípios estabelecidos nesta Política sejam aplicáveis e monitorados, a fim de causar um impacto. Ao adotar esta Política, acreditamos contribuir para uma melhor condição das gerações existentes e das próximas gerações, fornecendo ferramentas para uma melhor qualidade de vida.

### Princípios gerais

Na F.I.L.A. cuidamos de nosso próprio pessoal e de nossos colaboradores, adotando princípios gerais relativos:

- diversidade e igualdade de oportunidades
- não-discriminação
- meritocracia
- respeito aos direitos humanos
- condições dignas de trabalho
- a proibição do trabalho forçado e do tráfico de pessoas
- horário de trabalho sustentável, salário mínimo e benefícios
- a proibição do trabalho infantil
- locais de trabalho seguros e saudáveis
- segurança no trabalho
- liberdade de associação e acordos de negociação coletiva
- privacidade
- engajamento da comunidade e das partes interessadas.

Portanto, o Desenvolvimento de Habilidades de nosso pessoal se baseia nos seguintes princípios gerais:

- gestão eficaz dos processos de recrutamento e seleção, a fim de ganhar uma posição competitiva no mercado, atraindo e inserindo os melhores candidatos e profissionalismo
- a garantia para os funcionários do Grupo F.I.L.A., tanto na Itália como no exterior, de treinamento adequado para as tarefas designadas, favorecendo o aprimoramento das habilidades e o desenvolvimento das habilidades profissionais individuais
- a criação de um ambiente de trabalho adequado para o intercâmbio de diferentes profissionais e culturas, no qual um caminho de formação comum é delineado nos objetivos e resultados, o que pode criar uma identidade de Grupo através do desenvolvimento das habilidades profissionais dos indivíduos
- o desenvolvimento de recursos locais através de cursos de treinamento que incluem tanto treinamento teórico como prático, e a criação e desenvolvimento de um sentimento de pertencimento e de uma cultura corporativa
- a definição da gestão de desempenho e remuneração, que inclui o desempenho e o tempo do ciclo de remuneração, incluindo MBO, revisão semestral, revisão anual, aumentos de mérito e remuneração, com base nos quais os programas de treinamento capazes de criar valor agregado ao sistema da empresa são orientados
- a correta gestão da remuneração garantindo, em conformidade com os méritos individuais, equidade tanto internamente, para evitar conflitos e conflitos entre funcionários, quanto externamente, para garantir um nível de remuneração econômica que mantenha os altos padrões de competitividade do Grupo
- o Desenvolvimento / Aquisição Organizacional e de Talentos - Retenção, que inclui a identificação de papéis críticos, estrutura de planejamento sucessório e desenvolvimento de talentos de alto potencial a serem considerados no plano sucessório, considerando também a análise e medição da lacuna de talentos
- o cumprimento pontual, na Itália e no exterior, de todas as leis e regulamentos sobre questões trabalhistas
- nenhuma discriminação por razões políticas, sindicais, religiosas ou de raça, sexo e idioma e proteção dos dados pessoais e sensíveis dos funcionários
- proteção da saúde de seus funcionários através de medidas de prevenção e proteção, segurança no local de

trabalho e prevenção de acidentes, através da aplicação de procedimentos e atividades de informação, educação e treinamento da empresa.

As principais fases da Política de Desenvolvimento de Habilidades do Grupo F.I.L.A. são:

- Desenvolvimento do processo de recrutamento
- Gestão de desempenho e remuneração
- Aquisição / Desenvolvimento / Retenção Organizacional e de Talentos
- Programas de treinamento.

A Alta Direção da F.I.L.A. tem um papel estratégico na implementação plena desta Política garantindo o envolvimento de todo o pessoal e daqueles que colaboram com a F.I.L.A. e a consistência de seu comportamento com os valores incorporados nesta Política.

Esta Política é comunicada dentro da organização e disponibilizada on-line a todas as partes interessadas no site [www.filagroup.it](http://www.filagroup.it).

F.I.L.A. encoraja qualquer pessoa que tome conhecimento de fatos ou comportamentos contrários ao Código de Ética da Empresa, políticas e normas, leis ou regulamentos internos, para fazer um relatório com a máxima confidencialidade. Assegurando a confidencialidade do

A F.I.L.L.A. oferece os seguintes canais para apresentar um relatório:

- 📧 E-mail: [whistleblowing.fila@gmail.com](mailto:whistleblowing.fila@gmail.com)
- 📧 Envie um e-mail para [odv@fila.it](mailto:odv@fila.it): Organismo di Vigilanza, F.I.L.A. Fabbrica Italiana Lapis ed Affini S.p.A. Via XXV Aprile, Pero520016 (MI).

Diretor Executivo do GRUPO2021 em outubro -