

Política de Cumprimento Fiscal

Nossa abordagem ao cumprimento fiscal

O Grupo F.I.L.A. é uma das empresas líderes mundiais dedicadas à pesquisa, projeto, fabricação e venda de ferramentas para expressão criativa. O Grupo projeta, fabrica e embala ferramentas e suportes para desenho, coloração e pintura, modelagem, para uso por crianças, jovens e adultos. Nossa gama de produtos inclui mais do que 25 marcas conhecidas e milhares de produtos vendidos em todos os continentes.

Estamos comprometidos com um comportamento responsável em relação a todas as nossas partes interessadas relevantes na operação dos negócios, combinando o respeito às pessoas, ao meio ambiente natural e às comunidades, e a sustentabilidade está, portanto, incorporada ao nosso Propósito, Visão, Missão, Valores estabelecidos em nosso Código de Ética e operações do dia-a-dia.

Esta política, juntamente com nosso Código de Ética e o Modelo de Governança Corporativa, deve ser adotada por todas as empresas do Grupo e fazer parte do Modelo de Organização, Gestão e Controle do Grupo, de acordo com os princípios e objetivos do Modelo de Organização, Gestão e Controle, conforme o Decreto Legislativo italiano 231/2001.

Estamos comprometidos em respeitar os princípios éticos e as regras sobre integridade da empresa no Código de Ética, inclusive na área tributária. O Grupo está constantemente empenhado em implementar os princípios da boa administração das questões tributárias, assegurando que todas as empresas do Grupo cumpram a legislação tributária aplicável em todos os países nos quais opera. A observação adequada das obrigações fiscais é monitorada através de procedimentos internos que identificam papéis e responsabilidades, atividades operacionais e de controle e os fluxos de informação necessários. As declarações e pagamentos de impostos são preparados com o apoio de consultores fiscais e verificados por auditores externos.

Mantemos relações adequadas, colaborativas e transparentes com as autoridades fiscais dos diversos países em que o Grupo opera e respondemos às solicitações recebidas da forma mais rápida e transparente possível e aderimos voluntariamente às disposições relativas à documentação dos preços de transferência, em conformidade com as Diretrizes de Preços de Transferência da OCDE.

A F.I.L.A. S.p.A. incluiu em seu Modelo de Organização, Gestão e Controle ("Modelo 231") de acordo com o Decreto Legislativo No. 231/01 os tipos de delitos fiscais introduzidos pelo Decreto 2020 Legislativo No. de 75 implementação 2020, da tão chamada "Diretiva PIF": mudanças no código penal, a penalização de certas tentativas de delitos fiscais e a ampliação da lista de delitos incluídos no Modelo.231

Estamos comprometidos em manter os mais altos padrões éticos possíveis e em cumprir com todas as leis aplicáveis em todos os países nos quais fazemos negócios. Acreditamos firmemente que temos a responsabilidade de operar em conformidade com as regras dos países onde temos presença, distinguindo-nos como uma empresa capaz de exportar os valores que permeiam nossas ações, promovendo-os nas comunidades onde operamos.

Escopo desta política

Esta Política se aplica à F.I.L.A. S.p.A., suas subsidiárias, as entidades nas quais detém uma participação majoritária e as instalações que administra. Estamos comprometidos em trabalhar e incentivar nossos parceiros comerciais a manter os princípios desta Política e a adotar políticas similares dentro de seus negócios.

Localmente, cada empresa deve adotar regras e procedimentos mais rigorosos, conforme necessário e de acordo com as leis e regulamentos locais. Ao conduzir suas atividades de administração, coordenação e supervisão, a F.I.L.A. S.p.A. respeita a autonomia gerencial de cada afiliada dentro de seu Grupo, administrando e controlando o negócio como um todo, de acordo com os interesses legítimos dos acionistas majoritários e minoritários, considerando os requisitos

de confidencialidade e as leis locais aplicáveis.

Acreditamos firmemente que temos a responsabilidade de operar em conformidade com as regras dos países onde estamos presentes, distinguindo-nos como uma empresa capaz de exportar os Valores que permeiam nossas ações, promovendo-os nas comunidades onde operamos. O objetivo desta Política é orientar os diretores, administradores, funcionários, agentes, consultores, intermediários, joint ventures controladas e outros representantes de terceiros para garantir o cumprimento da regulamentação aplicável e de nossos Valores e Políticas.

O Grupo F.I.L.A. está comprometido com uma melhoria contínua de suas políticas e de seus programas, facilitando a adoção a nível local de todos os procedimentos, regras e instruções necessárias para que os princípios estabelecidos nesta Política sejam aplicáveis e monitorados, a fim de causar um impacto. Ao adotar esta Política, acreditamos contribuir para uma melhor condição das gerações existentes e das próximas gerações, fornecendo ferramentas para uma melhor qualidade de vida.

Princípios gerais

O Conselho de Administração tem o papel e a responsabilidade de orientar a disseminação de uma cultura corporativa baseada nos valores da honestidade e integridade e no princípio da legalidade.

Em nossas estratégias e operações, consideramos os seguintes princípios relacionados ao cumprimento fiscal:

- Compromisso de agir de acordo com os valores de honestidade e integridade na gestão das atividades fiscais, tendo consciência de que a receita proveniente dos impostos é uma das principais fontes de contribuição para o desenvolvimento econômico e social dos países em que operamos
- Compromisso de operar com transparência, incluindo divulgações precisas às autoridades fiscais e manter uma relação aberta e cooperativa com as autoridades fiscais, assegurando que estas últimas, entre outras coisas, possam adquirir uma compreensão completa dos fatos subjacentes à aplicação das leis fiscais
- Compromisso de agir como um bom cidadão corporativo, mantendo o valor do acionista e assegurando que o valor do imposto legalmente correto seja pago
- Assegurar o cumprimento das leis fiscais em cada jurisdição em que o Grupo opera e assegurar que todas as posições fiscais tenham pelo menos uma posição razoavelmente discutível, comprometendo-se a interpretar os regulamentos fiscais aplicáveis de forma a respeitar sua substância, bem como sua forma
- Adotando uma gestão de risco fiscal alinhada com as diretrizes da OCDE (Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Econômico). Asseguramos que o departamento tributário (do F.I.L.A. S.p.A. e das subsidiárias, quando aplicável) tenha os recursos necessários, tanto financeiros como humanos, bem como a relevância organizacional para assegurar o cumprimento das diretrizes da OCDE.
- Compromisso de evitar um planejamento tributário agressivo e considerar os impostos como um custo da atividade empresarial, que como tal deve ser administrado, em conformidade com o princípio da legalidade, com o objetivo de salvaguardar os ativos corporativos e buscar o interesse primário de criação de valor para os acionistas a médio e longo prazo.

A Alta Direção da F.I.L.A. tem um papel estratégico na implementação plena desta Política garantindo o envolvimento de todo o pessoal e daqueles que colaboram com a F.I.L.A. e a consistência de seu comportamento com os valores incorporados nesta Política.

Esta Política é comunicada dentro da organização e disponibilizada on-line a todas as partes interessadas no site www.filagroup.it.

A F.I.L.A. incentiva qualquer pessoa que tome conhecimento de fatos ou comportamentos contrários ao Código de Ética da Empresa, políticas e regras internas, leis ou regulamentos, a fazer um relatório com a máxima confidencialidade. Assegurando a confidencialidade da identidade do denunciante, a F.I.L.A. oferece os seguintes canais para apresentar um relatório:

E-mail: whistleblowing.fila@gmail.com

Correio para: odv@fila.it Organismo di Vigilanza, F.I.L.A. Fabbrica Italiana Lapis ed Affini S.p.A. Via XXV Aprile, 5 Pero20016 (MI).

Diretor

Executivo do GRUPO

2021 em outubro

Massimo Candela

Política de Cumprimento Fiscal

Nossa abordagem ao cumprimento fiscal

O Grupo F.I.L.A. é uma das empresas líderes mundiais dedicadas à pesquisa, projeto, fabricação e venda de ferramentas para expressão criativa. O Grupo projeta, fabrica e embala ferramentas e suportes para desenho, coloração e pintura, modelagem, para uso por crianças, jovens e adultos. Nossa gama de produtos inclui mais do que 25 marcas conhecidas e milhares de produtos vendidos em todos os continentes.

Estamos comprometidos com um comportamento responsável em relação a todas as nossas partes interessadas relevantes na operação dos negócios, combinando o respeito às pessoas, ao meio ambiente natural e às comunidades, e a sustentabilidade está, portanto, incorporada ao nosso Propósito, Visão, Missão, Valores estabelecidos em nosso Código de Ética e operações do dia-a-dia.

Esta política, juntamente com nosso Código de Ética e o Modelo de Governança Corporativa, deve ser adotada por todas as empresas do Grupo e fazer parte do Modelo de Organização, Gestão e Controle do Grupo, de acordo com os princípios e objetivos do Modelo de Organização, Gestão e Controle, conforme o Decreto Legislativo italiano 231/2001.

Estamos comprometidos em respeitar os princípios éticos e as regras sobre integridade da empresa no Código de Ética, inclusive na área tributária. O Grupo está constantemente empenhado em implementar os princípios da boa administração das questões tributárias, assegurando que todas as empresas do Grupo cumpram a legislação tributária aplicável em todos os países nos quais opera. A observação adequada das obrigações fiscais é monitorada através de procedimentos internos que identificam papéis e responsabilidades, atividades operacionais e de controle e os fluxos de informação necessários. As declarações e pagamentos de impostos são preparados com o apoio de consultores fiscais e verificados por auditores externos.

Mantemos relações adequadas, colaborativas e transparentes com as autoridades fiscais dos diversos países em que o Grupo opera e respondemos às solicitações recebidas da forma mais rápida e transparente possível e aderimos voluntariamente às disposições relativas à documentação dos preços de transferência, em conformidade com as Diretrizes de Preços de Transferência da OCDE.

A F.I.L.A. S.p.A. incluiu em seu Modelo de Organização, Gestão e Controle ("Modelo 231") de acordo com o Decreto Legislativo No. 231/01 os tipos de delitos fiscais introduzidos pelo Decreto 2020 Legislativo No. de 75 implementação 2020, da tão chamada "Diretiva PIF": mudanças no código penal, a penalização de certas tentativas de delitos fiscais e a ampliação da lista de delitos incluídos no Modelo.231

Estamos comprometidos em manter os mais altos padrões éticos possíveis e em cumprir com todas as leis aplicáveis em todos os países nos quais fazemos negócios. Acreditamos firmemente que temos a responsabilidade de operar em conformidade com as regras dos países onde temos presença, distinguindo-nos como uma empresa capaz de exportar os valores que permeiam nossas ações, promovendo-os nas comunidades onde operamos.

Escopo desta política

Esta Política se aplica à F.I.L.A. S.p.A., suas subsidiárias, as entidades nas quais detém uma participação majoritária e as instalações que administra. Estamos comprometidos em trabalhar e incentivar nossos parceiros comerciais a manter os princípios desta Política e a adotar políticas similares dentro de seus negócios.

Localmente, cada empresa deve adotar regras e procedimentos mais rigorosos, conforme necessário e de acordo com as leis e regulamentos locais. Ao conduzir suas atividades de administração, coordenação e supervisão, a F.I.L.A. S.p.A. respeita a autonomia gerencial de cada afiliada dentro de seu Grupo, administrando e controlando o negócio como um todo, de acordo com os interesses legítimos dos acionistas majoritários e minoritários, considerando os requisitos

de confidencialidade e as leis locais aplicáveis.

Acreditamos firmemente que temos a responsabilidade de operar em conformidade com as regras dos países onde estamos presentes, distinguindo-nos como uma empresa capaz de exportar os Valores que permeiam nossas ações, promovendo-os nas comunidades onde operamos. O objetivo desta Política é orientar os diretores, administradores, funcionários, agentes, consultores, intermediários, joint ventures controladas e outros representantes de terceiros para garantir o cumprimento da regulamentação aplicável e de nossos Valores e Políticas.

O Grupo F.I.L.A. está comprometido com uma melhoria contínua de suas políticas e de seus programas, facilitando a adoção a nível local de todos os procedimentos, regras e instruções necessárias para que os princípios estabelecidos nesta Política sejam aplicáveis e monitorados, a fim de causar um impacto. Ao adotar esta Política, acreditamos contribuir para uma melhor condição das gerações existentes e das próximas gerações, fornecendo ferramentas para uma melhor qualidade de vida.

Princípios gerais

O Conselho de Administração tem o papel e a responsabilidade de orientar a disseminação de uma cultura corporativa baseada nos valores da honestidade e integridade e no princípio da legalidade.

Em nossas estratégias e operações, consideramos os seguintes princípios relacionados ao cumprimento fiscal:

- Compromisso de agir de acordo com os valores de honestidade e integridade na gestão das atividades fiscais, tendo consciência de que a receita proveniente dos impostos é uma das principais fontes de contribuição para o desenvolvimento econômico e social dos países em que operamos
- Compromisso de operar com transparência, incluindo divulgações precisas às autoridades fiscais e manter uma relação aberta e cooperativa com as autoridades fiscais, assegurando que estas últimas, entre outras coisas, possam adquirir uma compreensão completa dos fatos subjacentes à aplicação das leis fiscais
- Compromisso de agir como um bom cidadão corporativo, mantendo o valor do acionista e assegurando que o valor do imposto legalmente correto seja pago
- Assegurar o cumprimento das leis fiscais em cada jurisdição em que o Grupo opera e assegurar que todas as posições fiscais tenham pelo menos uma posição razoavelmente discutível, comprometendo-se a interpretar os regulamentos fiscais aplicáveis de forma a respeitar sua substância, bem como sua forma
- Adotando uma gestão de risco fiscal alinhada com as diretrizes da OCDE (Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Econômico). Asseguramos que o departamento tributário (do F.I.L.A. S.p.A. e das subsidiárias, quando aplicável) tenha os recursos necessários, tanto financeiros como humanos, bem como a relevância organizacional para assegurar o cumprimento das diretrizes da OCDE.
- Compromisso de evitar um planejamento tributário agressivo e considerar os impostos como um custo da atividade empresarial, que como tal deve ser administrado, em conformidade com o princípio da legalidade, com o objetivo de salvaguardar os ativos corporativos e buscar o interesse primário de criação de valor para os acionistas a médio e longo prazo.

A Alta Direção da F.I.L.A. tem um papel estratégico na implementação plena desta Política garantindo o envolvimento de todo o pessoal e daqueles que colaboram com a F.I.L.A. e a consistência de seu comportamento com os valores incorporados nesta Política.

Esta Política é comunicada dentro da organização e disponibilizada on-line a todas as partes interessadas no site www.filagroup.it.

A F.I.L.A. incentiva qualquer pessoa que tome conhecimento de fatos ou comportamentos contrários ao Código de Ética da Empresa, políticas e regras internas, leis ou regulamentos, a fazer um relatório com a máxima confidencialidade. Assegurando a confidencialidade da identidade do denunciante, a F.I.L.A. oferece os seguintes canais para apresentar um relatório:

E-mail: whistleblowing.fila@gmail.com

Correio para: odv@fila.it Organismo di Vigilanza, F.I.L.A. Fabbrica Italiana Lapis ed Affini S.p.A. Via XXV Aprile, 5 Pero20016 (MI).

Diretor

Executivo do GRUPO

2021 em outubro

Massimo Candela