

Direitos Humanos e Política Trabalhista

Nossa abordagem em relação ao respeito dos Direitos Humanos

O Grupo F.I.L.A. é uma das empresas líderes mundiais dedicadas à pesquisa, projeto, fabricação e venda de ferramentas para expressão criativa. O Grupo projeta, fabrica e embala ferramentas e suportes para desenho, coloração e pintura, além de modelagem de argilas, para uso por crianças, jovens e adultos. Nossa gama de produtos inclui mais do que marcas conhecidas²⁵ e milhares de produtos vendidos em todos os continentes.

Estamos comprometidos com um comportamento responsável em relação a todas as nossas partes interessadas relevantes na operação dos negócios, combinando o respeito às pessoas, ao ambiente natural e às comunidades, e a sustentabilidade está, portanto, incorporada ao nosso Propósito, Visão, Missão, Valores estabelecidos em nosso Código de Ética e operações do dia-a-dia.

Esta política, juntamente com nosso Código de Ética e o Modelo de Governança Corporativa, deve ser adotada por todas as empresas do Grupo e fazer parte do Modelo de Organização, Gestão e Controle do Grupo, de acordo com os princípios e objetivos do Modelo de Organização, Gestão e Controle, conforme o Decreto Legislativo italiano 231/2001.

Para nós, o respeito aos Direitos Humanos é um valor fundamental não negociável de nossa cultura e estratégia. Trabalhamos para administrar e reduzir o risco potencial de violações dos Direitos Humanos, para evitar causar - ou contribuir para causar - impactos adversos sobre esses direitos dentro das condições internacionais, multirraciais, social e economicamente diversas em que o Grupo opera, a fim de criar valor sustentável.

Estamos comprometidos em manter os mais altos padrões éticos possíveis e em cumprir com todas as leis aplicáveis em todos os países nos quais fazemos negócios. Acreditamos firmemente que temos a responsabilidade de operar em conformidade com as regras dos países onde temos presença, distinguindo-nos como uma empresa capaz de exportar os valores que permeiam nossas ações, promovendo-os nas comunidades onde operamos.

As atividades do Grupo F.I.L.A. são regidas por nosso Código de Ética, pelo Plano Estratégico 2021-2025, incluindo nosso Plano de Sustentabilidade, e são inspiradas nos "Dez Princípios" do Pacto Global das Nações Unidas (UNGC). Estamos empenhados em assegurar que todos os funcionários sejam tratados com dignidade e respeito. Respeitamos e protegemos os direitos humanos fundamentais estabelecidos pelas leis e regulamentos de cada país onde operamos. Nossa abordagem à proteção dos direitos humanos é inspirada pelas normas internacionais, inclusive:

- a Declaração dos Direitos Humanos das Nações Unidas
- a Convenção das Nações Unidas sobre os Direitos da Criança
- a Declaração da Organização Internacional do Trabalho (OIT) sobre Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho, e as convenções relevantes aplicáveis
- a Convenção Européia sobre Direitos Humanos.

Escopo desta política

Esta política se aplica à F.I.L.A. S.p.A., suas subsidiárias, as entidades nas quais detém uma participação majoritária e as instalações que administra. Estamos comprometidos em trabalhar com e incentivar nossos parceiros comerciais a manter os princípios desta Política e a adotar políticas similares dentro de seus negócios.

Localmente, cada empresa deve adotar regras e procedimentos mais rigorosos, conforme necessário e de acordo com as leis e regulamentos locais. Ao conduzir suas atividades de administração, coordenação e supervisão, a F.I.L.A. S.p.A. respeita a autonomia gerencial de cada afiliada dentro de seu Grupo, administrando e controlando o negócio como um todo, de acordo com os interesses legítimos dos acionistas majoritários e minoritários, considerando as exigências de confidencialidade e as leis locais aplicáveis.

Acreditamos firmemente que temos a responsabilidade de operar em conformidade com as regras dos países onde estamos presentes, distinguindo-nos como uma empresa capaz de exportar os Valores que permeiam nossas ações, promovendo-os nas comunidades onde operamos. O objetivo desta Política é orientar os diretores, administradores, funcionários, agentes, consultores, intermediários, joint ventures controladas e outros representantes de terceiros para garantir o cumprimento da regulamentação aplicável e de nossos Valores e Políticas.

O Grupo F.I.L.A. está comprometido com uma melhoria contínua de suas políticas e de seus programas, facilitando a adoção a nível local de todos os procedimentos, regras e instruções necessárias para que os princípios estabelecidos

nesta Política sejam aplicáveis e monitorados, a fim de causar um impacto. Ao adotar esta Política, acreditamos contribuir para uma melhor condição de trabalho e das próximas gerações, fornecendo ferramentas para uma melhor qualidade de vida.

Princípios gerais

Uma violação da regulamentação de Direitos Humanos aplicável sujeita potencialmente tanto o Grupo F.I.L.A. quanto o(s) indivíduo(s) envolvido(s) a severas penalidades criminais e civis. Esta Política contém princípios de conduta que devem ser seguidos para cumprir com todos os regulamentos relevantes.

Como regra, nossas atividades são baseadas no respeito aos Direitos Humanos globais, que são um valor fundamental não negociável de nossa cultura e estratégia corporativa. Na condução de nossos negócios e operações, consideramos os seguintes princípios:

- **Respeito aos Direitos Humanos:** Respeitamos os direitos humanos e nos comprometemos a identificar, prevenir e mitigar os impactos adversos dos direitos humanos resultantes ou causados por nossas atividades comerciais antes ou, se ocorrerem, através de processos de mitigação apropriados,
- **Valorização da diversidade / Não-discriminação:** Valorizamos a diversidade das pessoas com as quais trabalhamos e as contribuições que fazem e nos opomos a qualquer forma de discriminação direta ou indireta com base no sexo, estado civil, orientação sexual, crenças religiosas ou políticas, filiação a sindicatos, raça, etnia, nacionalidade, idade, origem e status social, deficiência física e mental, e estamos comprometidos com a prevenção da discriminação em todas as áreas da vida profissional,
- **Condições de trabalho adequadas:** Promovemos um ambiente de trabalho baseado na confiança, no diálogo e no respeito mútuo e protegemos o bem-estar e o equilíbrio trabalho-vida de nossos funcionários, garantindo salários decentes e horários de trabalho justos,
- **Oposição ao trabalho forçado e ao tráfico de pessoas:** Nos opomos a todas as formas de exploração do trabalho, incluindo trabalho infantil, trabalho forçado ou compulsório e todas as formas de abuso ou coerção mental ou física tanto para com nossos trabalhadores quanto para com os trabalhadores empregados ao longo da cadeia de fornecimento, e condenamos firmemente todas as formas de tráfico e exploração de pessoas,
- **Horas de Trabalho, Salários e Benefícios:** Compensamos os funcionários de forma competitiva em relação ao setor e ao mercado de trabalho local. Operamos em total conformidade com as leis salariais, horas de trabalho, horas extras e benefícios aplicáveis,
- **Trabalho infantil:** Proibimos a contratação de indivíduos que estejam abaixo da idade local exigida,
- **Locais de Trabalho Seguros e Saudáveis:** Oferecemos um local de trabalho seguro e saudável e cumprimos as leis, regulamentos e exigências internas de segurança e saúde aplicáveis. Consideramos a saúde e segurança dos trabalhadores um valor essencial e mantemos proativamente um ambiente de trabalho seguro e saudável, adotando altos padrões de prevenção, avaliação e gestão dos riscos relacionados e promovendo e difundindo constantemente uma cultura corporativa voltada para a saúde e segurança ocupacional,
- **Segurança no local de trabalho:** Estamos comprometidos em manter um local de trabalho livre de violência, assédio, intimidação e outras condições inseguras ou perturbadoras devido a ameaças internas e externas. As salvaguardas de segurança para os funcionários são fornecidas conforme necessário e serão mantidas com respeito à privacidade e dignidade dos funcionários,
- **Liberdade de Associação e Negociação Coletiva:** Respeitamos o direito de nossos funcionários de aderir, formar ou não um sindicato sem medo de represálias, intimidação ou assédio e reconhecemos o direito de seus funcionários de formar livremente sindicatos e de negociar coletivamente, e nos engajamos em um diálogo aberto e construtivo com representantes de sindicatos reconhecidos,
- **Privacidade:** Estamos cientes da importância de garantir garantias adequadas às partes interessadas nas operações de processamento de dados pessoais e respeitamos o direito à privacidade de todas as partes interessadas, comprometendo-nos a utilizar os dados e informações fornecidos de forma correta,
- **Comunidades e Engajamento de Partes Interessadas / Comunidades Locais:** procuramos divulgar e promover nossos Valores empresariais fundamentais, respeitando as culturas locais e os povos indígenas, protegendo o patrimônio cultural e natural e as tradições e costumes locais.

O Grupo F.I.L.A. está empenhado na identificação, prevenção e mitigação dos riscos de violação dos direitos humanos, implementando prontamente ações corretivas caso esses eventos ocorram.

Em particular, nós encorajamos:

- conscientização dos funcionários na condução de atividades corporativas com respeito aos Direitos Humanos
- administrando nossa cadeia de fornecimento de maneira responsável
- exigindo de nossos fornecedores a implantação de um modelo de gestão semelhante.

A Alta Direção da F.I.L.A. tem um papel estratégico na implementação plena desta Política garantindo o envolvimento de todo o pessoal e daqueles que colaboram com a F.I.L.A. e a consistência de seu comportamento com os valores incorporados nesta Política.

Esta Política é comunicada dentro da organização e disponibilizada on-line a todas as partes interessadas no site www.filagroup.it.

A F.I.L.A. incentiva qualquer pessoa que tome conhecimento de fatos ou comportamentos contrários ao Código de Ética da Empresa, políticas e regras internas, leis ou regulamentos, a fazer um relatório com a máxima confidencialidade. Assegurando a confidencialidade da identidade do denunciante, a F.I.L.A. oferece os seguintes canais para apresentar um relatório:

- ☒ E-mail: whistleblowing.fila@gmail.com
- ☒ Correio para: odv@fila.it Organismo di Vigilanza, F.I.L.A. Fabbrica Italiana Lapis ed Affini S.p.A. Via XXV Aprile, Pero520016 (MI).

Outubro

2021 CEO do GRUPO - Massimo

Candela