

Política de diversidade e inclusão da força de trabalho

Nossa abordagem à diversidade e inclusão da força de trabalho

O Grupo F.I.L.A. é uma das empresas líderes mundiais dedicadas à pesquisa, projeto, fabricação e venda de ferramentas para expressão criativa. O Grupo projeta, fabrica e embala ferramentas e suportes para desenho, coloração e pintura, modelagem de argilas, para uso por crianças, jovens e adultos. Nossa gama de produtos inclui mais de 25 marcas conhecidas e milhares de produtos vendidos em todos os continentes.

Estamos comprometidos com um comportamento responsável em relação a todas as nossas partes interessadas relevantes na operação de negócios, combinando o respeito às pessoas, ao ambiente natural e às comunidades, e a sustentabilidade está, portanto, incorporada ao nosso Propósito, Visão, Missão, Valores estabelecidos em nosso Código de Ética e operações do dia-a-dia.

Esta política, juntamente com nosso Código de Ética e o Modelo de Governança Corporativa, deve ser adotada por todas as empresas do Grupo e fazer parte do Modelo de Organização, Gestão e Controle do Grupo, de acordo com os princípios e objetivos do Modelo de Organização, Gestão e Controle, conforme o Decreto Legislativo italiano 231/2001.

Todos os funcionários do F.I.L.A. Group contribuem para o sucesso da empresa. O F.I.L.A. Group reconhece seu talento e diversidade força de trabalho como uma vantagem competitiva chave. Nosso sucesso comercial é um reflexo da qualidade e habilidade de nosso pessoal.

O F.I.L.A. Group está empenhado em buscar e reter os melhores talentos humanos para garantir o crescimento e o desempenho dos negócios de ponta.

A diversidade da força de trabalho em termos de idade, sexo e etnia, por exemplo, é uma vantagem para a Empresa e para o Grupo. Portanto, nós nos esforçamos pela diversidade em todos os níveis de trabalho e em todos os locais de trabalho do Grupo F.I.L.A..

Para nós, diversidade no local de trabalho significa a variedade de diferenças entre as pessoas de uma organização. A diversidade abrange a aceitação e o respeito. É um entendimento de que cada indivíduo é único, e um reconhecimento de nossas diferenças individuais. Estas diferenças podem incluir gênero, etnia, orientação sexual, idade, habilidades físicas e mentais, status familiar, crenças religiosas, perspectiva, experiência ou outras ideologias, estilos de pensamento, experiência e educação.

Acreditamos que a ampla gama de perspectivas que resulta de tal diversidade promove a inovação e o sucesso comercial. A gestão da diversidade nos torna mais criativos, flexíveis, produtivos e competitivos. Reconhecemos que nosso pessoal precisa refletir nossos clientes e comunidades locais e que a construção de uma força de trabalho diversificada e inclusiva resultará em melhores serviços para nossos clientes e retorno para nossos acionistas. Além disso, as pesquisas mostram que os funcionários mais engajados são aqueles que trabalham em um ambiente aberto, justo e diversificado.

Estamos comprometidos em manter os mais altos padrões éticos possíveis e em cumprir com todas as leis aplicáveis em todos os países nos quais fazemos negócios. Acreditamos firmemente que temos a responsabilidade de operar em conformidade com as regras dos países onde temos presença, distinguindo-nos como uma empresa capaz de exportar os valores que permeiam nossas ações, promovendo-os nas comunidades onde operamos.

O Grupo F.I.L.A. adotou e está em conformidade com o Código de Governança Corporativa desde 2015. Isto requer, entre outras coisas, fornecer em seu Relatório de Governança Corporativa e Acionistas Proprietários informações sobre a composição do Conselho de Administração e avaliação do desempenho do Conselho e seus comitês, levando em conta a competência profissional, experiência, sexo de seus membros e número de anos como diretores. A composição do Conselho de Administração da F.I.L.A. S.p.A. cumpre com a legislação aplicável e com os requisitos do Código de Governança Corporativa.

Escopo desta política

Esta Política se aplica à F.I.L.A. S.p.A., suas subsidiárias, as entidades nas quais detém uma participação majoritária e as instalações que administra. Estamos comprometidos em trabalhar e incentivar nossos parceiros comerciais a manter os princípios desta Política e a adotar políticas similares dentro de seus negócios.

Localmente, cada empresa deve adotar regras e procedimentos mais rigorosos, conforme necessário e de acordo com as leis e regulamentos locais. Ao conduzir suas atividades de administração, coordenação e supervisão, a F.I.L.A. S.p.A. respeita a autonomia gerencial de cada afiliada dentro de seu Grupo, administrando e controlando o negócio como um todo, de acordo com os interesses legítimos dos acionistas majoritários e minoritários, considerando os requisitos de confidencialidade e as leis locais aplicáveis.

Acreditamos firmemente que temos a responsabilidade de operar em conformidade com as regras dos países onde temos presença, distinguindo-nos como uma empresa capaz de exportar os Valores que permeiam nossas ações, por promovendo-as nas comunidades onde operamos. O objetivo desta Política é fornecer orientação aos diretores, administradores, funcionários, agentes, consultores, intermediários, joint ventures controladas e outros representantes de terceiros para assegurar o cumprimento da regulamentação aplicável e de nossos Valores e Políticas.

O Grupo F.I.L.A. está comprometido com uma melhoria contínua de suas políticas e de seus programas, facilitando a adoção a nível local de todos os procedimentos, regras e instruções necessárias para que os princípios estabelecidos nesta Política sejam aplicáveis e monitorados, a fim de causar um impacto. Ao adotar esta Política, acreditamos contribuir para uma melhor condição das gerações existentes e das próximas gerações, fornecendo ferramentas para uma melhor qualidade de vida.

Princípios gerais

O Grupo F.I.L.A. está empenhado em promover, cultivar e preservar uma cultura de diversidade e inclusão em sua força de trabalho.

Nosso capital humano é o ativo mais valioso que temos. A soma coletiva das diferenças individuais, experiências de vida, conhecimento, inovação, auto-expressão, capacidades únicas e talento que nossos funcionários investem em seu trabalho representa uma parte significativa não apenas de nossa cultura, mas também de nossa reputação e das realizações da empresa.

Abraçamos e incentivamos as diferenças de gênero, idade, cor, deficiência, etnia, estado civil ou familiar, idioma, origem nacional, capacidade física, filiação política, raça, religião, orientação sexual, status sócio-econômico e outras características que tornam nossos funcionários únicos.

Todos os funcionários do Grupo F.I.L.A. têm a responsabilidade de tratar os outros com dignidade e respeito em todos os momentos. Espera-se que todos os funcionários exibam uma conduta que reflita a inclusão durante o trabalho, em funções no local de trabalho ou fora dele, e em todos os outros eventos patrocinados e participativos da empresa.

Qualquer funcionário que tenha demonstrado qualquer conduta ou comportamento inadequado contra outros pode estar sujeito a ação disciplinar.

Os funcionários que acreditam ter sido submetidos a qualquer tipo de discriminação que entre em conflito com a empresa.

A política de diversidade deve buscar a assistência de um supervisor ou de representante de RH. Nossa Política de Diversidade e Inclusão da Força de

Trabalho baseia-se nos seguintes elementos-chave:

- igualdade de oportunidades
- não-discriminação
- meritocracia.

Diversidade e igualdade de oportunidades

Reconhecemos que sexismo, racismo, discriminação por idade e outras formas de discriminação são problemas potenciais tanto para nossa organização quanto para a sociedade como um todo.

O F.I.L.A. Group está empenhado em combater os estereótipos culturais tanto dentro como fora de nossa organização. Temos procedimentos claros de denúncia de qualquer tipo de discriminação ou assédio, combinados com procedimentos de acompanhamento para evitar incidentes futuros.

Estamos empenhados em eliminar todas as formas de discriminação ilegal, assédio ilegal, intimidação e vitimização de pessoas no local de trabalho. Para nós é importante manter um local de trabalho onde todos os funcionários possam trabalhar sem medo de uma conduta inaceitável no local de trabalho que os afete.

Não-discriminação

De acordo com nossos Valores fundamentais, estamos comprometidos com a justiça social na eliminação das estruturas e ações organizacionais que oprimem, excluem, limitam ou discriminam com base no gênero, raça, etnia, capacidade financeira, orientação sexual, religião, deficiência ou idade.

Procuraremos assegurar que o local de trabalho, todas as políticas, procedimentos e práticas estejam livres de barreiras (sistêmicas) deliberadas ou não intencionais para que ninguém fique em desvantagem.

Meritocracia

Nós recompensamos a excelência e todas as pessoas são promovidas com base em seu desempenho. Todos os gerentes são solicitados a garantir que todos os funcionários sejam tratados de forma justa e avaliados objetivamente.

Para atingir nossos objetivos comerciais através de nosso compromisso com um processo de nomeação baseado no mérito, é essencial que pessoas capazes e diversificadas sejam atraídas, retidas e empregadas em funções que maximizem sua contribuição e potencial. Um processo justo e eficaz de nomeação para funções é essencial para garantir que possamos ter acesso ao mais amplo conjunto de diversos candidatos, de acordo com nosso compromisso de nomeação por mérito.

A Alta Direção da F.I.L.A. tem um papel estratégico na implementação plena desta Política garantindo o envolvimento de todo o pessoal e daqueles que colaboram com a F.I.L.A. e a consistência de seu comportamento com os valores incorporados nesta Política.

Esta Política é comunicada dentro da organização e disponibilizada on-line a todas as partes interessadas no site www.filagroup.it.

A F.I.L.A. incentiva qualquer pessoa que tome conhecimento de fatos ou comportamentos contrários ao Código de Ética da Empresa, políticas e regras internas, leis ou regulamentos, a fazer um relatório com a máxima confidencialidade. Assegurando a confidencialidade da identidade do denunciante, a F.I.L.A. oferece os seguintes canais para apresentar um relatório:

E-mail: whistleblowing.fila@gmail.com

Correio para: odv@fila.it Organismo di Vigilanza, F.I.L.A. Fabbrica Italiana Lapis ed Affini S.p.A. Via XXV Aprile, Pero520016 (MI).

Diretor

Executivo do GRUPO

2021 em outubro - Massimo Candela