

Política de Saúde e Segurança

Nossa abordagem de Saúde e Segurança

O Grupo F.I.L.A. é uma das empresas líderes mundiais dedicadas à pesquisa, projeto, fabricação e venda de ferramentas para expressão criativa. O Grupo projeta, fabrica e embla ferramentas e suportes para desenho, coloração e pintura, modelagem, para uso por crianças, jovens e adultos. Nossa gama de produtos inclui mais do que marcas conhecidas e milhares de produtos vendidos em todos os continentes.

Estamos comprometidos com um comportamento responsável em relação a todas as nossas partes interessadas relevantes na operação dos negócios, combinando o respeito às pessoas, ao ambiente natural e às comunidades, e a sustentabilidade está, portanto, incorporada ao nosso Propósito, Visão, Missão, Valores estabelecidos em nosso Código de Ética e operações do dia-a-dia.

Esta política, juntamente com nosso Código de Ética e o Modelo de Governança Corporativa, deve ser adotada por todas as empresas do Grupo e fazer parte do Modelo de Organização, Gestão e Controle do Grupo, de acordo com os princípios e objetivos do Modelo de Organização, Gestão e Controle, conforme o Decreto Legislativo italiano 231/2001.

A proteção da saúde, segurança e bem-estar das pessoas são elementos centrais na condução e desenvolvimento de nossas atividades. Baseamos nossas atividades comerciais no respeito a nossos Valores, na crença de que a conduta comercial não pode desconsiderar a ética e a melhoria contínua em aspectos relacionados à saúde, segurança e bem-estar ocupacional.

Estamos comprometidos em manter os mais altos padrões éticos possíveis e em cumprir com todas as leis aplicáveis em todos os países nos quais fazemos negócios. Acreditamos firmemente que temos a responsabilidade de operar em conformidade com as regras dos países onde temos presença, distinguindo-nos como uma empresa capaz de exportar os valores que permeiam nossas ações, promovendo-os nas comunidades onde operamos.

As atividades do Grupo F.I.L.A. são regidas por nosso Código de Ética, pelo Plano Estratégico 2021-2025, incluindo nosso Plano de Sustentabilidade, e são inspiradas nos "Dez Princípios" do Pacto Global das Nações Unidas (UNGC). Respeitamos e protegemos os valores fundamentais de saúde e segurança estabelecidos pelas leis e regulamentos de cada país onde operamos.

Nossa abordagem à saúde e segurança dos trabalhadores é inspirada pelas normas internacionais, inclusive:

- a Declaração da Organização Internacional do Trabalho (OIT) sobre Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho, e as convenções relevantes aplicáveis
- o Pacto Global das Nações Unidas
- a Declaração do Rio sobre Meio Ambiente e Desenvolvimento.

Escopo desta política

Esta política se aplica à F.I.L.A. S.p.A., suas subsidiárias, as entidades nas quais detém uma participação majoritária e as instalações que administra. Estamos comprometidos em trabalhar com e incentivar nossos parceiros comerciais a manter os princípios desta Política e a adotar políticas similares dentro de seus negócios.

Localmente, cada empresa deve adotar regras e procedimentos mais rigorosos, conforme necessário e de acordo com as leis e regulamentos locais. Ao conduzir suas atividades de administração, coordenação e supervisão, a F.I.L.A. S.p.A. respeita a autonomia gerencial de cada afiliada dentro de seu Grupo, administrando e controlando o negócio como um todo, de acordo com os interesses legítimos dos acionistas majoritários e minoritários, considerando os requisitos de confidencialidade e as leis locais aplicáveis.

Acreditamos firmemente que temos a responsabilidade de operar em conformidade com as regras dos países onde estamos presentes, distinguindo-nos como uma empresa capaz de exportar os Valores que permeiam nossas ações, promovendo-os nas comunidades onde operamos. O objetivo desta Política é orientar os diretores, administradores, funcionários, agentes, consultores, intermediários, joint ventures controladas e outros representantes de terceiros para garantir o cumprimento da regulamentação aplicável e de nossos Valores e Políticas.

O Grupo F.I.L.A. está comprometido com uma melhoria contínua de suas políticas e de seus programas, facilitando a adoção em nível local de todos os procedimentos, regras e instruções necessárias para que os princípios estabelecidos nesta política sejam aplicáveis e monitorados, a fim de ter um impacto positivo na vida de seus funcionários. Ao adotar esta Política, acreditamos contribuir para uma melhor condição das gerações existentes e das próximas gerações, fornecendo ferramentas para uma melhor qualidade de vida.

Princípios gerais

Como regra geral, o Grupo F.I.L.A. visa proporcionar e manter um ambiente de trabalho saudável e seguro e minimizar os riscos para funcionários, empreiteiros, visitantes e outros que possam ser afetados por nossas atividades, ao mesmo tempo em que satisfaz as expectativas dos consumidores e clientes em relação a produtos de alta qualidade e seguros.

Nossas operações são baseadas no respeito aos direitos humanos globais, que são um valor fundamental não negociável de nossa cultura e estratégia corporativa.

O compromisso de proporcionar um ambiente de trabalho saudável e seguro apóia os seguintes **princípios de saúde e segurança**:

- conformidade com as leis, regulamentos e códigos de melhores práticas nacionais e locais aplicáveis em matéria de saúde e segurança no trabalho
- estabelecimento e revisão de programas de saúde e segurança ocupacional e outros parâmetros internacionais de saúde e segurança aplicáveis ao nosso negócio
- identificação de riscos à saúde e segurança no local de trabalho e compromisso de controlar e mitigar tais riscos para alcançar melhoria contínua em nosso desempenho em saúde e segurança
- estabelecer um relatório confiável sobre eventos de saúde e segurança, tais como acidentes, casos de quase acidentes, ações de remediação, etc., a fim de medir o desempenho e reduzir os riscos
- desenvolvimento de sistemas, práticas e procedimentos específicos para prevenir acidentes e, caso ocorram, gerenciá-los de forma responsável e investigar cuidadosamente as causas com o objetivo de introduzir medidas para evitar que eles se repitam
- certificar-se de que os funcionários assumam responsabilidade por sua própria segurança e ações, inclusive fornecendo treinamento aos funcionários relevantes sobre questões de saúde e segurança e tornando os funcionários conscientes de seus direitos e responsabilidades sob as políticas e procedimentos aplicáveis
- compartilhando conhecimentos e boas práticas de saúde e segurança em todo o Grupo.

A Alta Direção da F.I.L.A. tem um papel estratégico na implementação plena desta Política garantindo o envolvimento de todo o pessoal e daqueles que colaboram com a F.I.L.A. e a consistência de seu comportamento com os valores incorporados nesta Política.

Esta Política é comunicada dentro da organização e disponibilizada on-line a todas as partes interessadas no site www.filagroup.it.

A F.I.L.A. incentiva qualquer pessoa que tome conhecimento de fatos ou comportamentos contrários ao Código de Ética da Empresa, políticas e regras internas, leis ou regulamentos, a fazer um relatório com a máxima confidencialidade. Assegurando a confidencialidade da identidade do denunciante, a F.I.L.A. oferece os seguintes canais para apresentar um relatório:

- ② E-mail: whistleblowing.fila@gmail.com
- ② Correio para: odv@fila.it Organismo di Vigilanza, F.I.L.A. Fabbrica Italiana Lapis ed Affini S.p.A. Via XXV Aprile, 5 Pero20016 (MI).

Diretor

Executivo do GRUPO 2021

em

outubro - Massimo Candela

